

## KOMEN ER MINDER ONTSLAGEN DIT JAAR?

**Op 1 januari 2020 treedt de Wet Arbeidsmarkt in Balans in werking en zoals dat wel vaker gebeurt werpt een nieuwe wet ook dit keer zijn schaduw vooruit. Nu staan er tal van veranderingen op stapel, maar de verandering die de komende maanden al ervaren zal worden is de verlaging van de transitievergoeding. Na 1 januari 2020 wordt de transitievergoeding voor werknemers die lang in dienst zijn namelijk een stuk lager.**

### Lagere transitievergoeding.

Tot nu toe is het zo dat werknemers over de eerste tien jaar van hun dienstverband een vergoeding krijgen van 1/3e bruto maandsalaris per jaar in dienst en na deze tien jaar een vergoeding van 1/2e bruto maandsalaris per jaar in dienst. Specifiek voor 50-plussers geldt er zelfs een regeling die voor dienstjaren na hun 50e verjaardag een volledig bruto maandsalaris toekent. Ook aan deze regeling komt echter een eind.

Na 1 januari 2020 geldt er nog maar één berekeningswijze, ongeacht de leeftijd en ongeacht het aantal dienstjaren: voor ieder jaar in dienst wordt 1/3e bruto maandsalaris toegekend. De transitievergoeding wordt derhalve een stuk minder voor werknemers die langer dan 10 jaar in dienst zijn en nóg lager als deze werknemers ook dienstjaren na hun 50e verjaardag hebben. De verschillen kunnen enorm oplopen. Stel dat het gaat om een werknemer van 57 jaar die 19 jaar in dienst is en een bruto maandsalaris verdient van € 4.860,-. Deze werknemer ontvangt in 2019 een ontslagvergoeding van € 55.080,- bruto. Echter, in 2020 wordt dit € 30.780,- bruto. Bijna een halvering dus! De verwachting is over het algemeen dat werkgevers, zeker bij personeel dat lang in dienst is en de vijftig is gepasseerd, zullen wachten tot na 1 januari a.s. om met een ontslag aan te komen. Als werknemer kan je hier niet of nauwelijks invloed op uitoefenen, immers: het initiatief voor een ontslag moet van de werkgever komen. Er zullen echter ook werkgevers zijn die juist nu over een ontslag zullen beginnen en dat zullen met name die werkgevers zijn die van een werknemer afscheid willen nemen, maar eigenlijk geen dossier hebben opgebouwd. Zij zullen werknemers onder verleiding van een hogere transitievergoeding trachten te bewegen nog voor 1 januari a.s. met een beëindiging akkoord te gaan, omdat de vergoeding na 1 januari a.s. lager zal uitpakken.

### Uitzondering op de regel!

Een ontslag kan na 1 januari a.s. echter

ook duurder uitpakken. Dat heeft dan niet met de berekeningswijze te maken, maar met de ontslaggrond. Als een werkgever meerdere ontslaggronden nodig heeft om tot een ontbinding van het dienstverband te kunnen komen, moet hij na 1 januari a.s. meer transitievergoeding betalen. Nu is het zo dat er maar op één grond tot ontslag kan worden gekomen, bijvoorbeeld disfunctioneren of een verstoorde arbeidsverhouding. Heeft de werkgever deze grond onvoldoende aangetoond, dan wijst de kantonrechter de ontbinding van het dienstverband af. Na 1 januari a.s. mag de werkgever echter ook ontslaggronden combineren, de kantonrechter kan dan van oordeel zijn dat er weliswaar onvoldoende sprake is van disfunctioneren of een verstoorde arbeidsverhouding, maar al deze gronden bij elkaar genomen kunnen dan alsnog wel voldoende grond zijn voor een ontbinding van het dienstverband. Echter, als de kantonrechter ontslaggronden bij elkaar optelt dan betaalt de werkgever wel een hogere transitievergoeding, namelijk 150% van de normale vergoeding. De komende maanden worden interessant op ontslaggebied: gaan werkgevers wachten tot na 1 januari a.s. of gaat er juist geprobeerd worden nu nog tot overeenstemming te komen.

Meer weten: neem dan gerust geheel vrijblijvend contact op met een van onze kantoren in Hulst (0114-312090), Terneuzen (0115-617200) of Middelburg (0118-370670), of mailt u naar [info@derechteradvocaten.nl](mailto:info@derechteradvocaten.nl). Ook kunt u onze gratis inloopsprekuren van 08:30 tot 09:30 uur bezoeken in Hulst (Havenfort 2), Terneuzen (Axelsestraat 1) en Middelburg (Noordpoortplein 3). Wij zijn u graag van dienst.



mr. Maikel Harte