

# AMBTENAREN VALLEN VANAF 1 JANUARI 2020 ONDER HET ARBEIDSRECHT

Op 1 januari 2020 wordt de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) ingevoerd. De meeste ambtenaren gaan dan onder het reguliere arbeidsrecht vallen. Er vindt een uitzondering plaats voor ambtenaren met een specifieke taak, zoals bijvoorbeeld de politie en ambtenaren, en waarbij geen sprake is van ondergeschiktheid (hetgeen een voorwaarde is voor een arbeidsovereenkomst), zoals bijvoorbeeld rechters. Ondanks de uitzonderingen betreft de WNRA ongeveer een half miljoen ambtenaren.

## Arbeidsovereenkomst

De meest ingrijpende wijziging van de WNRA is dat de aanstelling van ambtenaar wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst. Een arbeidsovereenkomst is een overeenkomst waarbij de werknemer zich verbindt in dienst van de werkgever, waarbij hij tegen een bepaald loon voor een zekere tijd arbeid dient te verrichten. Dit is de definitie die het Burgerlijk Wetboek geeft. Onder de arbeidsovereenkomst staan de handtekeningen van de werkgever en de werknemer.

## Ontslagrecht

Door de inwerkingtreding van de WNRA zal ook het ontslagrecht wijzigen. Op dit moment kan een overheidswerkgever een ontslagbesluit nemen dat de betreffende ambtenaar kan aanvechten door daartegen bezwaar te maken. Vervolgens staat beroep en hoger beroep open bij de bestuursrechter. Deze procedures hebben geen schorsende werking. Dat betekent dat het ontslag in stand blijft totdat anders wordt beslist.

Na de invoering van de WNRA zal een preventieve ontslagtoets van toepassing zijn. Dit betekent dat een overheidswerkgever in principe toestemming nodig heeft van het UWV om de arbeidsovereenkomst op te zeggen of de kantonrechter moet overtuigen dat de arbeidsovereenkomst ontbonden moet worden.

## Huidige situatie

Ambtenaren zijn nu nog werkzaam op grond van een aanstelling. Een aanstellingsbesluit is een eenzijdig besluit genomen door een (overheids) werkgever met alleen een handtekening van de werkgever. Op 1 januari 2020 wordt de aanstelling van ambtenaren automatisch omgezet in een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht.

## Inhoud arbeidsovereenkomst

De materiele arbeidsvoorwaarden zoals salaris, eindejaarsuitkering of vakantie-dagen veranderen niet door deze nieuwe

wet. Net zoals nu het geval is wordt de inhoud van deze voorwaarden overeengekomen in het overleg van werkgevers en vakbonden. Daarnaast blijven ambtenaren een speciale status houden. In de nieuwe arbeidsovereenkomst staan nog steeds regels over bijvoorbeeld geheimhoudingsplicht, het verbod giften aan te nemen en de plicht nevenfuncties te melden.

## Transitievergoeding

In de huidige situatie hebben ambtenaren veelal recht op bovenwettelijke uitkering na ontslag. Door de inwerkingtreding van de WNRA zullen ambtenaren, net als werknemers in het bedrijfsleven aanspraak krijgen op een transitievergoeding bij onvrijwillig ontslag.

Meer weten: neem dan gerust geheel vrijblijvend contact op met een van onze kantoren in Hulst (0114-312090), Terneuzen (0115-617200) of Middelburg (0118-370670), of mailt u naar [info@derechteradvocaten.nl](mailto:info@derechteradvocaten.nl). Ook kunt u onze gratis inlooppreekuren van 08.30 tot 09.30 uur bezoeken in Hulst (Havenfort 2), Terneuzen (Axelsestraat 1) en Middelburg (Noordpoortplein 3). Wij zijn u graag van dienst.



Mr. Veronique Verhaegen